

OFERTA SZKOLENIOWA

Prawo pracy w I połowie 2025 roku

Wykładowca, który poprowadzi dla Państwa szkolenie:

Przemysław Pogłódek - inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, ceniony wykładowca prawa pracy.



Termin: 20 marca 2025 roku, w godz. 09:00-15.00

Miejsce: Doradcy Podatkowi Piotr Maciejewski, Monika Maciejewska Sp. z o.o. ul. 11 Listopada 9, 44-330 Jastrzębie Zdrój (sala szkoleniowa)

Sprawdź ofertę!

Program szkolenia



- 1. Nowe urlopy rodzicielskie dla rodziców wcześniaków.**
- 2. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.**
- 3. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.**
- 4. Projektowane zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.**
- 5. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym.**
- 6. Wolna Wigilia. Jak obliczyć wymiar czasu pracy na grudzień br.**
- 7. Czy Wigilia w niedzielę powoduje oddanie dnia wolnego.**
- 8. Dwa współczynniki za urlop w roku 2025.**
- 9. Projektowanie zmiany w zakresie zaliczania niepracowniczego zatrudnienia do stażu pracy.**
- 10. Projektowane zmiany w zakresie obowiązku prowadzenia rokowań w zakresie układów zbiorowych pracy.**
- 11. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.**
- 12. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.**
- 13. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.**

Program szkolenia



14. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
15. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
16. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
17. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
18. Outsourcing a praca tymczasowa, jakie warunki spełnić, by zatrudnienie było zgodne z przepisami.
19. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
20. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
21. Urlop rodzicielski dla ojca.
22. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
23. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
24. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
25. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
26. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.

Program szkolenia



- 27. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.**
- 28. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.**
- 29. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.**
- 30. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami – nieprawidłowości występujące w praktyce.**
- 31. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.**
- 32. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.**
- 33. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.**

Program szkolenia



- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy.

Agenda



- 8.45 - 9.00** rejestracja uczestników szkolenia
- 9.00 - 10.30** wykład
- 10.30 - 10.45** przerwa kawowa
- 10.45 - 12.15** wykład
- 12.15 - 13.00** przerwa obiadowa
- 13.00 - 15.00** wykład, pytania i odpowiedzi

Inne ważne kwestie



Koszt szkolenia

420zł + VAT 23%

Za każdą następną osobę z tej samej instytucji

370zł + VAT 23%

ING Bank Śląski S.A. w Jastrzębiu Zdroju

NR RACHUNKU:

85 1050 1605 1000 0022 5905 6709

Dodatkowych informacji udziela:

Nelly Walczyszyn tel. 32 476 36 13 wew. 1

Organizator szkolenia

Kancelaria Doradcy Podatkowego Super Nowa

Zapraszamy do kontaktu



Masz pytania dodatkowe pytania?
Zadzwoń lub napisz!

 32 476 36 13

 maciejewski@doradcy.net.pl

 ul. 11 Listopada 9 44-330 Jastrzębie-Zdrój

Polub nas!

